Personalreferent (m/w/d) - Personal-/Kompetenzentwicklung - Vollzeit

Kurs-Nr. PEMPR-242

Beschreibung

Ihre Professionalität entscheidet mit über den Unternehmenserfolg! Unternehmen mit Personalentwicklungsstrategie sind in Zeiten von Digitalisierung, Generationenwechsel und Fachkräftemangel klar im Vorteil. Sie lernen in diesem Zertifikatslehrgang welche Wege für Sie die besten sind und auch, eine kontinuierliche Personalentwicklung zu etablieren und so die Handlungskompetenz und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden zu erhalten. Gleichzeitig tun Sie etwas für Motivation und Bindung und tragen dazu bei, die richtigen Mitarbeiter an Bord zu haben und Leistungsträger zu entwickeln.

Zielgruppe

Unternehmer, Berater, Fach- und Führungskräfte aus dem Personalbereich, Personalverantwortliche aus Fachbereichen, die mit diesen Themen häufig in Berührung kommen, sowie Ausbilder und Absolventen der Lehrgänge AEVO

Inhalt

Modul I: Grundlagen der Personalentwicklung
Basics:

- Trends und Perspektiven
- Die drei Säulen der Personalentwicklung – strategische, zielgruppenspezifische und individuelle PE
- (Neue) Rollen, Phasen und Instrumente der Personalentwicklung
- Gesprächsführung im Rahmen von PE
- Bindungsfaktoren wie Onboarding und mehr
- Aufbau eins ganzheitlichen PE-Konzepts

Typische PE-Situationen in Unternehmen – wie angehen

- Mitarbeitergespräche und Schulungsplanung
- Zielgruppenspezifische Personalplanung wie (Nachwuchs-) Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung und -förderung

Der Recruiting-Prozess

- Vom Anforderungsprofil (der Fachabteilung) über den Interviewleitfaden (Präsenz, online, Tel.) bis zur Zusage
- Zielgruppensteckbrief und Suchstrategien
- Social Media und Active Sourcing
- Professionelle Auswahlverfahren auf allen Ebenen
- Überzugende Candidate Experience bieten - Erkenntnisse zum Employer Brand gewinnen

Modul II: Qualifizierungsplanung ganz konkret
Qualifizierungsprozess:

- Zielsetzung
- Budgetfragen klären, Vereinbarungen mit Mitarbeitenden
- Planung und Durchführung
- Ergebnissicherung

Bedarfe feststellen:

- Ansatzpunkte und Methoden
-

Standort und Termin

MO 16 SEP 2024

16. Sep bis 05. Nov 2024
Villingen-Schwenningen
Vollzeit

Termindetails

Hybrider Unterricht ist möglich. Dies bitte bei der Anmeldung unter dem Bemerkungsfeld angeben.

16.09.2024 - 18.09.2024
07.10.2024 - 08.10.2024
04.11.2024 - 05.11.2024

09:00 - 17:00 Uhr

Investition

€ 1.590,-
inkl. Unterlagen und Zertifikat

Ansprechpartner

Aileen Höfner / Akademie

07721 922 311
hoefner@vs.ihk.de

Veranstaltungsort

IHK Akademie

Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen

Dozenten

- Dozierendenteam
- Claudia Serr

Personalreferent (m/w/d) - Personal-/Kompetenzentwicklung - Vollzeit

- Bedarfsanalysen und -erhebung in der Praxis
- Analyse der Ergebnisse

Konzeption:

- Planung von Ziel / Zielgruppe und Inhalten
- Modernes Lerndesign: Methodik und Medien
- Einsatz neuer Medien und Formate

Durchführung:

- Gute Organisation und erfolgreiche Umsetzung
- Motivation, Lernen und Transfer stärken
- Outsourcing
- Lernkultur in neuen Rahmenbedingungen

Controlling von Qualifizierungsmaßnahmen:

- Steuerung von Qualifizierungsmaßnahmen
- Evaluation – Ebenen und Methoden
- Qualitätssicherung und Digitalisierung

Praxis:

- Bearbeiten von zielgruppenspezifischen PE wie Führungskräfteentwicklung
- Einführen von Fachkarrieren
- Einsatz von Coaching, Supervision u.a.
- Bearbeiten von Fallbeispielen der Teilnehmenden

Modul III: Personalentwicklung im Kontext des Unternehmens
Potentialförderung und Karriereplanung:

- Entwicklungsanalyse Potentialfeststellung
- Methoden und Instrumente der Potentialentwicklung
- Entwicklungsplanung und -controlling

Talentmanagement:

- Zielsetzung
- Ansatzpunkte und Methoden
- Konzeption und Umsetzung

Personalentwicklung im Rahmen von Changeprojekten:

- Die Situation und Menschen verstehen und einschätzen können
- Tools zur Unterstützung im Change
- Techniken der Analyse und Intervention

Personalentwicklung und Feelgoodmanagement:

- Mitarbeitendenbindung durch PE und Feelgood
- Mitarbeitendenbefragungen durchführen und auswerten
- Mitarbeitende mental stärken und psychologische Sicherheit bieten

Förderungen

- ESF Förderung

Abschluss

- IHK-Zertifikat

07721 922-200
akademie@vs.ihk.de
IHK Akademie
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen

Personalreferent (m/w/d) - Personal-/Kompetenzentwicklung - Vollzeit

Veranstaltung online ansehen

https://www.ihkakademie-sbh.de/weiterbildung/details/personalreferent-m-w-d-personal-kompetenzentwicklung-vollzeit_116731

07721 922-200

akademie@vs.ihk.de

IHK Akademie
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen