Newplacement - Im Spannungsfeld zwischen Mitarbeitersuche und Entlassungen - Vollzeit - Virtuell

Kurs-Nr. PEMNP

Beschreibung

Verständnis von Newplacement als strategischem Bestandteil der Personal- und Change-Management-Strategie
Transparente Kommunikation, faire Begleitung und rechtssichere Prozesse
Aufbau eines praxisnahen, schützenden Begleitkonzepts für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Entwicklung eines ersten Umsetzungskonzepts inkl. Zeitplan, Ressourcen und Kennzahlen

Zielgruppe

HR-Verantwortliche, Personalentwickelnde , Team- und Abteilungsleitende, Führungskräfte von betroffenen Teams, Change-/Talent-Manager (m/w/d), Betriebsräte (je nach Kontext)

Inhalt

Grundlagen des Newplacements

- Definition, Ziele und Nutzen für Unternehmen und Betroffene
- Abgrenzung zu Outplacement vs. interne Neupositionierung
- Psychologische und organisatorische Auswirkungen

Blick auf rechtliche und ethische Rahmenbedingungen

- Arbeitsrechtliche Grundlagen (Kündigung, Abfindung, Hinweis- und Schutzrechte)
- Datenschutz und Vertraulichkeit
- Umgang mit Langzeitkunden, Transitionsdauer, Versorgungsausgleich (je nach Jurisdiktion)
- Ethik, Würde und transparente Kommunikation

Prozessdesign eines Newplacement-Programms

- Phasen: Vorbereitung, Kommunikation, Begleitung, Transferaktiva (Netzwerk, Weiterbildungsweg)
- Rollenverteilung: HR, Führungskräfte, Coaches, Betriebsrat
- Kommunikation nach außen und nach innen (Offboarding-Kommunikation, Feedback-Kultur)
- Tools und Templates: Offboarding-Checklisten, Informationsmatrix, FAQ

Praxisbausteine und Begleitangebote

- Individuelle Karrierebegleitung: Coaching-Optionen, Lebenslauf-Workshops, Bewerbungsunterstützung
- Unterstützung beim Übergang: Weiterbildungsberatung, Job- oder Branchennetzwerke, Transfer in andere Funktionen

Standort und Termin

Termin auf Anfrage
Villingen-Schwenningen
Vollzeit - Virtuell

Termindetails

16 Unterrichtseinheiten

Investition

665,-
inkl. Unterlagen

Ansprechpartnerin

Aileen Höfner

07721 922-311
07721 922-9311
hoefner@vs.ihk.de

Veranstaltungsort

IHK Akademie

Schwarzwald-Baar-Heuberg
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen

Dozenten

- Claudia Serr

Förderungen

- ESF Förderung

Newplacement - Im Spannungsfeld zwischen Mitarbeitersuche und Entlassungen - Vollzeit - Virtuell

- Finanzielle und organisatorische Unterstützungsmaßnahmen (z. B. Abfindungsmodelle, Zeitgutschriften, Outplacement-Partner)
- Kommunikation mit Stakeholdern: Mitarbeitende, Teams, Führungskräfte, Geschäftsführung

Implementierung, Ressourcen und KPIs

- Erarbeitung eines 90-Tage-Aktionsplans für eine Musterabteilung
- Ressourcenbedarf: Budget, externe Partner, interne Ansprechpartner
- Kennzahlen zur Erfolgsmessung: Zeit bis Neueinstellung, Verbleibsquote im Übergang, Zufriedenheit der Betroffenen, -Kosten pro Begleitung-
- Change-Management-Ansatz und Stakeholder-Management

Kofinanziert von der Europäischen Union

Kofinanziert vom Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg

Abschluss

- IHK-Bescheinigung

Hinweis

Hybride Teilnahme ist möglich. Bitte geben Sie dies bei der Anmeldung im Bemerkungsfeld an.

Veranstaltung online ansehen

https://www.ihkakademie-sbh.de/weiterbildung/details/newplacement-im-spannungsfeld-zwischen-mitarbeitersuche-und-entlassungen-vollzeit-virtuell_117623

07721 922-200

akademie@vs.ihk.de

IHK Akademie
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen