

Beschreibung

Dieser Kurs richtet sich an HR-Manager und Recruiter, die KI für ihre Personalarbeit nutzen möchten. Sie lernen, wie Applicant Tracking mit KI funktioniert, wie Sie CV-Screening und Job-Ad-Generierung automatisieren und worauf Sie bei Bias und Fairness achten müssen — besonders im Kontext des EU AI Act, der KI im Recruiting als Hochrisiko einstuft. DSGVO-Aspekte bei Kandidatendaten werden ebenfalls behandelt.

Zielgruppe

HR-Manager, Recruiter

Inhalt

- Applicant Tracking mit KI - Personio, Workday und KI-gestützte ATS-Systeme für effizientes Bewerbermanagement
- CV-Screening und Job-Ad-Generierung - Lebensläufe automatisiert analysieren, Stellenanzeigen optimieren und personalisieren
- Bias und Fairness im Recruiting - EU AI Act Hochrisiko-Einstufung, Diskriminierung erkennen, Fairness-Metriken und Audit-Prozesse
- Onboarding-Chatbots und Lernpfade - Neue Mitarbeitende mit KI-Chatbots begleiten, individuelle Einarbeitungspläne erstellen
- DSGVO bei Kandidatendaten - Rechtsgrundlagen für KI-Verarbeitung, Auskunftsrechte, Löschfristen und Datenschutz-Folgenabschätzung

Abschluss

- IHK-Bescheinigung

Veranstaltung online ansehen



https://www.ihkakademie-sbh.de/weiterbildung/details/ki-im-hr-recruiting-talent-management-vollzeit-praesenz_120046

Kurs-Nr. DIGIHR-271

Standort und Termin

MO.

01

FEB. 2027

01. Feb. bis 02. Feb. 2027
Villingen-Schwenningen
Vollzeit - Präsenz

Termin details

16 Unterrichtseinheiten

Datum	Tag	von	bis
01.02.2027	Mo	09:00	17:00
02.02.2027	Di	09:00	17:00

Investition

639,-
inkl. Unterlagen

Ansprechpartner

Sascha Bohnert

☎ 07721922160

✉ sascha.bohnert@vs.ihk.de

Veranstaltungsort

IHK Akademie

Schwarzwald-Baar-Heuberg
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen

Dozenten

- Selina Herzog

Förderungen

- ESF Förderung





Kofinanziert von der
Europäischen Union

Kofinanziert vom Ministerium für
Soziales, Gesundheit und Integration
Baden-Württemberg

