Die Psychologie des Wandels - Menschen verstehen. Veränderung bewegen. - Vollzeit - Präsenz

Kurs-Nr. SUSPDW-272

Beschreibung

Warum fällt uns Veränderung manchmal leicht – und manchmal überhaupt nicht? Neue Strategien, Prozesse und Technologien können nur dann wirken, wenn Menschen bereit sind, ihr Denken und Handeln zu verändern. Genau hier setzt dieses Seminar an. Sie entdecken, was Menschen im Wandel bewegt, was Veränderungsbereitschaft stärkt und warum Widerstand, Unsicherheit und Rückzug entstehen können. Psychologische Erkenntnisse helfen dabei, Reaktionen besser einzuordnen und Veränderung gezielter zu begleiten. Dabei verbinden wir aktuelle psychologische Modelle mit konkreten Situationen aus Führung, HR und Change. Sie lernen, Emotionen und Bedürfnisse wahrzunehmen, Motivation zu fördern, schwierige Reaktionen konstruktiv aufzugreifen und Veränderung so zu gestalten, dass Menschen nicht nur folgen, sondern mitgehen und mitgestalten.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, HR- und Personalentwickelnde, Change- und Transformationsverantwortliche, Projektleitende sowie Beratende und Coaches, die die menschliche Seite von Veränderung professioneller gestalten möchten.

Inhalt

Was Veränderung mit Menschen macht

- Psychologie der Veränderung: Was passiert, wenn Vertrautes sich verändert?
- Emotionen, Bedürfnisse und Unsicherheit verstehen
- Individuelle Reaktionsmuster und Veränderungsbereitschaft
- Motivation, Selbstwirksamkeit und Autonomie
- Widerstand neu verstehen: Signal statt Störung
- Vertrauen und psychologische Sicherheit schaffen
- Kommunikation, die Orientierung und Bewegung ermöglicht

Modelle & Werkzeuge:

House of Change · SCARF-Modell · Selbstbestimmungstheorie · psychologische Sicherheit · Widerstands- und Motivationsanalyse

Menschen für Veränderung gewinnen

- Vom Verstehen zum Verändern: Denken und Verhalten bewegen
- Gewohnheiten, Denkmuster und Entscheidungsprozesse
- Motivation und Commitment stärken
- Schwierige Emotionen und Widerstand konstruktiv begleiten
- Veränderungsgespräche führen
- Führung zwischen Orientierung, Beteiligung und Klarheit
- Veränderung in Teams und Kultur verankern
- Eigene Change-Situationen bearbeiten und Transfer sichern

Modelle & Werkzeuge:

- Verhaltens- und Veränderungsmodelle

Standort und Termin

DO. 25 NOV. 2027

25. Nov. bis 26. Nov. 2027
Villingen-Schwenningen
Vollzeit - Präsenz

Termindetails

16 Unterrichtseinheiten

Datum	Tag	von	bis
25.11.2027	Do	09:00	17:00
26.11.2027	Fr	09:00	17:00

Investition

€ 769,-
inkl. Unterlagen

Ansprechpartnerin

Aileen Höfner

07721 922-311
07721 922-9311
hoefner@vs.ihk.de

Veranstaltungsort

IHK Akademie

Schwarzwald-Baar-Heuberg
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen

Dozenten

- Claudia Serr

- Motivationsinstrumente
- Change-Gespräche
- Interventionsmethoden
- Reflexions- und Transferwerkzeuge

Ihr Nutzen

Sie verstehen besser, warum Menschen im Wandel so reagieren, wie sie reagieren und können daraus konkrete Handlungsmöglichkeiten ableiten. Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit, Widerstand und Emotionen und entwickeln Strategien, mit denen Sie Menschen für Veränderung gewinnen und Veränderungsprozesse nachhaltiger gestalten.

Abschluss

- IHK-Bescheinigung

Veranstaltung online ansehen

https://www.ihkakademie-sbh.de/weiterbildung/details/die-psychologie-des-wandels-menschen-verstehen-veraenderung-bewegen-vollzeit-praesenz_120341

Förderungen

- ESF Förderung

Das könnte Sie interessieren

- Persönlichkeitsentwicklung
  Persönlichkeit verstehen – Potenziale heben - Vollzeit - Präsenz

Kofinanziert von der Europäischen Union

Kofinanziert vom Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg

07721 922-200

akademie@vs.ihk.de

IHK Akademie
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen