Coachinginstrumente für HR & Führung - Mitarbeitende entwickeln, Gespräche wirksam gestalten - Vollzeit - Präsenz

Kurs-Nr. KATCCKHR-271

Beschreibung

In der heutigen dynamischen Arbeitswelt sind effektive Coaching-Kompetenzen für HR-Mitarbeitende unerlässlich. Unsere dreitägige Coaching-Ausbildung „Coaching-Kompetenzen für HR-Mitarbeitende“ bietet Ihnen die Möglichkeit, fundierte Coaching-Techniken und -Instrumente zu erlernen, die Sie in Ihrer täglichen Arbeit anwenden können, um die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden und Teams zu fördern.

Die Ausbildung kombiniert interaktive Workshops, Gruppenarbeiten, Rollenspiele und Diskussionen, um ein praxisnahes Lernen zu gewährleisten. Durch den Austausch von Best Practices und Erfahrungen unter den Teilnehmenden wird ein wertvolles Netzwerk geschaffen.

Am Ende der Ausbildung werden Sie in der Lage sein, Coaching-Techniken effektiv anzuwenden, um das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden zu entfalten und eine unterstützende, vertrauensvolle Arbeitsumgebung zu schaffen.
Nutzen Sie diese Gelegenheit, um Ihre Coaching-Kompetenzen zu erweitern und einen positiven Einfluss auf Ihre Organisation auszuüben!

Zielgruppe

Diese Ausbildung richtet sich an HR-Mitarbeitende, die ihre Fähigkeiten im Coaching ausbauen und gezielt einsetzen möchten, um eine positive Unternehmenskultur zu schaffen und die individuelle sowie teamorientierte Leistung zu steigern.

Inhalt

Grundlagen des Coachings

- Definition und Ziele des Coachings.
- Unterschiede zwischen Coaching, Mentoring und Training.
- Vorstellung gängiger Coaching-Modelle (z. B. GROW-Modell, CLEAR-Modell).
- Anwendung der Modelle in der Praxis.
- Vertraulichkeit, Respekt und Integrität im Coaching-Prozess.
- Rollenspiele zur Anwendung der Coaching-Modelle.

Coaching-Instrumente und -Techniken

- Fragetypen im Coaching: Offene vs. geschlossene Fragen.
- Techniken zur Förderung von Selbstreflexion und Einsicht.
- Techniken des aktiven Zuhörens und deren Bedeutung im Coaching.
- Übungen zur Verbesserung der Zuhörfähigkeiten.
- Methoden für konstruktives Feedback.
- Rollenspiele zur praktischen Anwendung.
- Vorstellung von Coaching-Instrumenten (z. B. SWOT-Analyse, Mind Mapping, Zielsetzungs-Tools).

Anwendung und Integration von Coaching in HR

- Struktur und Ablauf eines Coaching-Gesprächs.

Standort und Termin

DO. 17 JUNI 2027

17. Juni bis 18. Juni 2027
Villingen-Schwenningen
Vollzeit - Präsenz

Termindetails

16 Unterrichtseinheiten

Datum	Tag	von	bis
17.06.2027	Do	09:00	17:00
18.06.2027	Fr	09:00	17:00

Investition

769,-
inkl. Unterlagen

Ansprechpartnerin

Aileen Höfner

07721 922-311
07721 922-9311
hoefner@vs.ihk.de

Veranstaltungsort

IHK Akademie

Schwarzwald-Baar-Heuberg
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen

Dozenten

- Claudia Serr

Coachinginstrumente für HR & Führung - Mitarbeitende entwickeln, Gespräche wirksam gestalten - Vollzeit - Präsenz

- Praktische Übungen zur Durchführung von Coaching-Sitzungen.
- Integration von Coaching in die Personalentwicklung und Talentmanagement.
- Fallstudien und Best Practices.
- Techniken für Selbstcoaching und persönliche Reflexion.
- Erstellung eines persönlichen Entwicklungsplans.
- Erstellung eines Aktionsplans zur Umsetzung des Gelernten im Arbeitsalltag.

Abschluss

- IHK-Bescheinigung

Veranstaltung online ansehen

https://www.ihkakademie-sbh.de/weiterbildung/details/coachinginstrumente-fuer-hr-fuehrung-mitarbeitende-entwickeln-gespraeche-wirksam-gestalten-vollzeit-praesenz_120339

07721 922-200
akademie@vs.ihk.de
IHK Akademie
Albert-Schweitzer-Str. 7
78052 Villingen-Schwenningen